

Shared Services im Recruiting

HR Manager wollen sich um die wichtigen Dinge im HR-Bereich kümmern: die richtige Person für eine Aufgabe einstellen, Führungsinstrumente entwickeln und anwenden, Personal weiterentwickeln usw. Das Ausschreibungs- und Bewerbermanagement ist da eher ein Hygienefaktor, der zwar funktionieren muss, der aber rein administrativ ist. Aber diese administrativen Tätigkeiten kosten bares Geld, etwa für eine Bewerbermanagement-Software, für Stellenanzeigen und Multi-Channel-Postings, für die Bewerberkommunikation und natürlich für die teure aber unerlässliche EU-DSGVO- und AGG-Konformität. Aus diesem Grund geht die EGE Gruppe mit Stammsitz in Verl neue Wege. Sie hat ihr gesamtes Ausschreibungs- und Bewerbermanagement ausgelagert, und zwar auf die Shared Service Plattform der co-ship consult GmbH. Die erfahrene Perso-



Marc Henkenjohann,
Leiter Personal EGE GmbH

nalberatung hat ihre komplette Prozesskompetenz in diese Plattform gesteckt, um mittelstän-

dischen Unternehmen diese Art des Outsourcings anzubieten. Sie verkauft keine Software, sondern stellt als Dienstleister die komplette Prozesskette zur Verfügung. Automatisierte, IT-integrierte und damit sehr fehlerresistente Prozesse bieten der EGE Gruppe die Möglichkeit, auch bei geringem bzw. schwankendem Personalbedarf mit einem professionellen Ausschreibungs- und Bewerbermanagement im umkämpften Kandidatenmarkt anzutreten. Dabei haben sich die Erwartungen der EGE Gruppe voll erfüllt. Die Prozessqualität stimmt. Die angepeilte Kostenersparnis wurde durch Prozess- und Einkaufsvorteile umgesetzt. Und das Modell kann aufgrund des variablen Abrechnungsmodells je nach Bedarf „atmen“.

Weitere Informationen unter
www.co-ship.de/hr-outsourcing/

Quelle:

Ostwestfälische Wirtschaft,
Magazin der IHK Ostwestfalen zu Bielefeld,
Ausgabe 10.2019, S. 75



Artikel online lesen...